

Navegando na CNA

Informativo Semanal | 28/03/2024



COMPANHIA
DE NAVEGAÇÃO
DA AMAZÔNIA

DSSMA – Campanha dos tripulantes

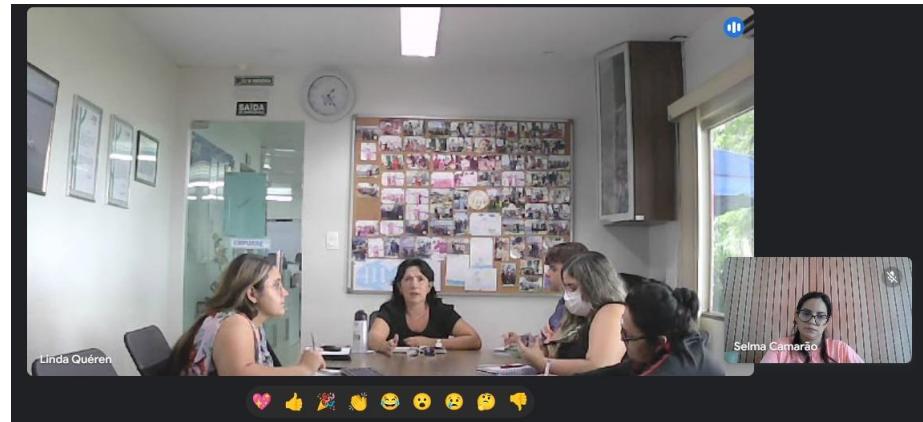
No dia 25 de março, no Diálogo Semanal de Saúde e Meio Ambiente (DSSMA), a Supervisora de Q-SMS Luciete Soares, falou sobre a campanha "Tripulantes Comprometidos Resultados Alcançado – 2024". Essa iniciativa envolve a realização do checklist in loco, onde são verificadas evidências para avaliar se as boas práticas de trabalho, consumo, arrumação, organização, conservação, limpeza, navegação, segurança e meio ambiente estão sendo efetivamente praticadas e mantidas pelas tripulações das embarcações.



TRIPULANTES COMPROMETIDOS
RESULTADOS ALCANÇADOS

Reunião equipe de RH

No dia 27 de março, a coordenadora de Recursos Humanos, Rosicleide Feitosa, convocou sua equipe para uma reunião estratégica. Durante o encontro, foram apresentados os resultados alcançados ao longo do mês de março e discutidas as diretrizes para as demandas de abril.



O objetivo foi alinhar a sincronia da equipe e consolidar as estratégias já definidas.

Primeira Operação no Terminal da ATEM em Belém: Integração e Eficiência em Ação

No dia 26 de março, o time administrativo da CNA vivenciou uma experiência singular em sua filial Belém: visita para acompanhamento do início da 1ª Operação da empresa no terminal da ATEM em Belém, conduzida pela tripulação do empurrador Acapú. A presença ativa do time administrativo durante as operações é crucial para assegurar eficiência e segurança em nossas atividades e proporcionar uma compreensão mais profunda das condições reais e desafios enfrentados pelas tripulações e equipe de operações.

Essa interação próxima as equipes, promove uma cultura organizacional colaborativa e proativa, essencial para o sucesso sustentável em um ambiente dinâmico.



Reunião do Comitê de SSMA

No dia 28 de março, foi realizada a reunião do comitê de SSMA composto pela liderança e coordenado pelo setor de Q-SMS, neste encontro foram apresentadas e planejadas ações de prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e a preservação do meio ambiente, questão executadas em conjunto com os setores da CNA e contamos com a presença do CEO Rildo Oliveira e dos aquaviários que representaram a equipe dos aquaviários.

O objetivo da reunião é trazer ideias e soluções em caso de riscos nos processos e assim oferecer um ambiente mais seguro e saudável, atendendo também o compromisso com o meio ambiente.

Que possamos contar com o compromisso de todos da organização para mantermos a comunicação mútua entre os envolvidos em prol do bem-estar dos colaboradores.



Campanha de Doação de Sangue

Edson Bindá, em continuidade à campanha, desempenhou um papel fundamental como doador, contribuindo para garantir o suprimento de sangue necessário para tratamentos médicos e emergências.



MEU TIPO SANGUÍNEO É DO TIPO QUE DOA !

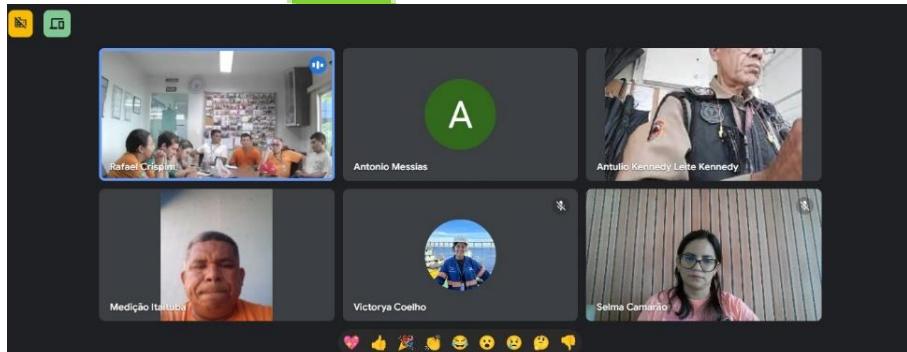
4º Reunião Ordinária CIPAA

Na 4º reunião ordinária da CIPAA, realizada no dia 27 de março, os cipeiros discutiram importantes temas relacionados à segurança e bem-estar no ambiente de trabalho.

O destaque inicial foi para o "Minuto de Segurança", conduzido pelo Técnico de Segurança do Trabalho Jr. Jerfferson Melo, que ressaltou a importância do preenchimento correto da Permissão de Trabalho (PT) antes da execução de qualquer serviço. Ele enfatizou a necessidade de acompanhamento do solicitante até a finalização do serviço, visando garantir a segurança durante as atividades laborais.

Em seguida foi realizado a leitura da ATA anterior e iniciada a atual reunião falando sobre Assédio Sexual e Moral, onde foi reforçado a importância de acionar a CIPAA em casos de assédio para que se possa auxiliar na resolução desses problemas, assegurando um ambiente de trabalho saudável e respeitoso para todos os colaboradores.

Outro ponto de destaque na reunião, foi a campanha "Abril Verde", que visa promover a conscientização sobre saúde e segurança no trabalho. Luciete Soares, supervisora de Q-SMS apresentou o calendário do evento, no qual a CIPAA terá um papel fundamental, atuando em conjunto com o SESMT para garantir a efetividade das ações.



Reunião Mensal de Indicadores - Fevereiro

No dia 27 de março, aconteceu a reunião mensal de indicadores do mês. Sob a coordenação da Supervisora de Q-SMS, Luciete Soares, o foco da reunião foi avaliar o desempenho das metas estabelecidas referentes ao mês de fevereiro.

O encontro teve início com o Minuto de Segurança, que precedeu as apresentações dos gestores. Durante essas exposições, os resultados dos KPIs foram compartilhados, abrindo espaço para a análise e debate sobre estratégias para aprimorar esses números.

O CEO Rildo Oliveira também esteve presente, participando ativamente das discussões e colaborando na identificação de novas metas e eventuais desvios a serem corrigidos.



MANUTENÇÃO
RESPONSÁVEL: FÁBIO SILVA
COORDENADOR DE MANUTENÇÃO

RECURSOS HUMANOS
RESPONSÁVEL: ROSICLEIDE FEITOSA

MONITORAMENTO DOS CUSTOS COM COMBUSTÍVEL

Mês	Planejado	Realizado	Desempenho
JAN	100%	92%	92%
FEB	100%	92%	92%
MAR	100%	92%	92%
ABR	100%	92%	92%
MAY	100%	92%	92%
JUN	100%	92%	92%
JUL	100%	92%	92%
AGO	100%	92%	92%
SET	100%	92%	92%
OCT	100%	92%	92%
NOV	100%	92%	92%
DEZ	100%	92%	92%
Acumulado	100%	92%	92%

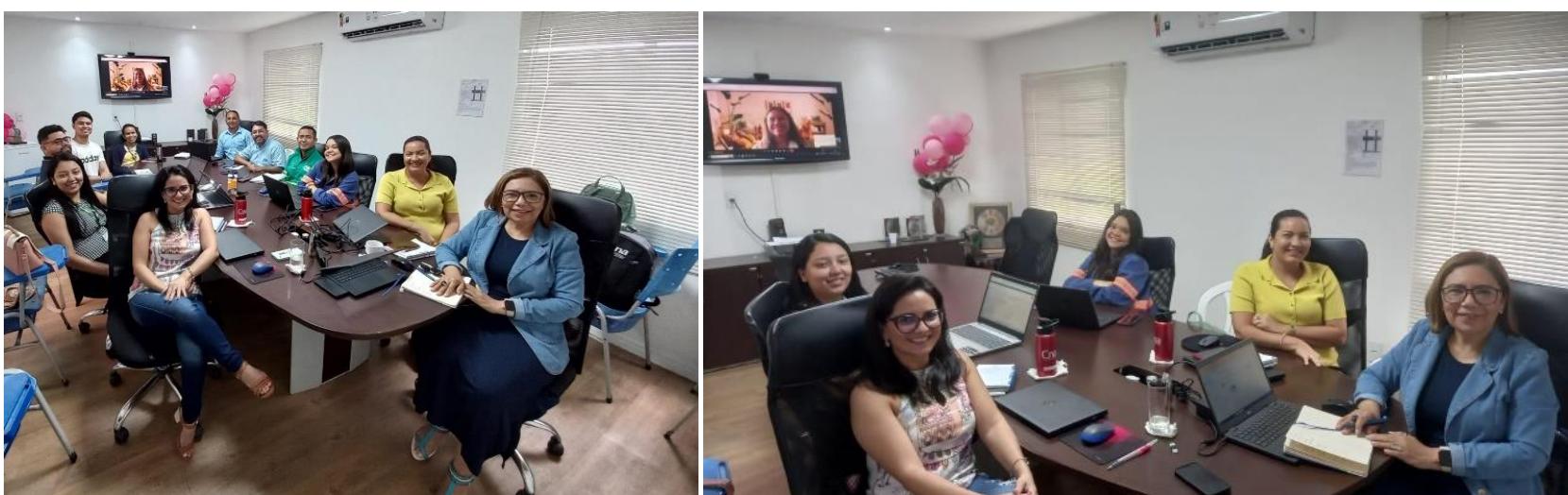
INDICADOR APRESENTA DESEMpenHO SATISFATÓRIO, NÃO SENDO NECESSÁRIA A IMPLEMENTAÇÃO DE AÇOES.

CUSTOS COM COMBUSTÍVEL (R\$)

Mês	Planejado	Realizado	Acumulado Programado	Acumulado Realizado
JAN	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
FEB	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
MAR	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
ABR	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
MAY	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
JUN	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
JUL	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
AGO	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
SET	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
OCT	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
NOV	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
DEZ	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00
Acumulado	R\$ 2.058.480,00	R\$ 2.017.720,00	R\$ 5.595.570,00	R\$ 5.595.570,00

Reunião equipe de Controladoria

No dia 28 de março, a Gerente de Controladoria Deuza Ramos, reuniu com a equipe para tratar de assuntos relacionados a cada área. No ensejo, a mesma aproveitou para falar sobre as metas para o ano de 2024 e sobre o engajamento de todos na Pesquisa de Clima 2024.



Feliz Páscoa

Na quinta-feira, 28 de março, os colaboradores, em todas as bases, foram presenteados com caixas de chocolates.

Desejamos a todos os nossos colaboradores uma Feliz Páscoa e que o sentimento de paz, amor e alegria se renovem a cada dia em nosso meio.

Manaus



Porto Velho



Sexta-feira Santa e Páscoa

Nos dias 28 e 31 de março, estaremos celebrando duas datas festivas muito importantes: a "Sexta-Feira Santa" e a "Páscoa", respectivamente. Estes eventos têm um significado especial para os cristãos, marcando momentos fundamentais da fé através de ritos religiosos que simbolizam o julgamento, paixão, crucificação, morte e ressurreição de Jesus Cristo.



Pesquisa de Clima GPTW 2024

No mês de Abril estaremos empenhados em ouvir sua opinião, através da pesquisa de clima.

Queremos continuar a ser um excelente lugar para se trabalhar, melhorando cada vez mais, e precisamos de você.



@cna.navegacao



@companhiadenavegacaodamazonia



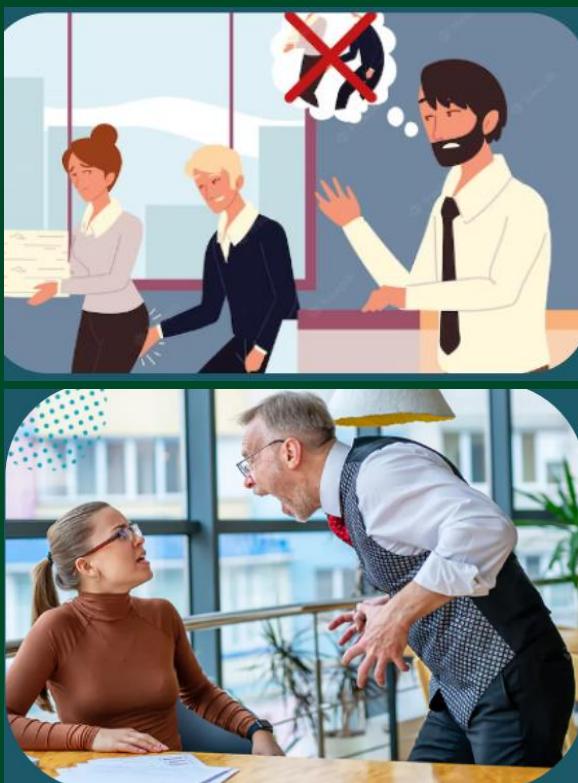
Companhia de Navegação da Amazônia



<https://www.cnamazon.com.br>

O Navegando na CNA é uma ferramenta de comunicação, para informar e unir o time. Nossa canal está aberto para sugestões, dúvidas e críticas.

Mande um e-mail e contribua com indicação de pautas: comunicacao.cna@cnamazon.com.br



*Lembre-se: Integridade
é fazer as coisas certas
mesmo quando
ninguém está olhando.*

Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho: Conheça seus Direitos e Deveres

Assédio Sexual

Você sabe o que é?



Assédio Moral

Você sabe o que é?



O assédio moral e sexual no ambiente de trabalho é uma realidade que prejudica não apenas as vítimas, mas também o clima organizacional e a produtividade. Todos têm o direito de trabalhar em um ambiente seguro e respeitoso, livre dessas práticas. As empresas devem promover políticas de prevenção e oferecer canais de denúncia, enquanto os colaboradores têm o dever de respeitar seus colegas e denunciar casos de assédio. O combate a essas práticas é fundamental para garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo.



ATENÇÃO!

Não são simples desentendimentos, mas sim situações constrangedoras de forma repetida e prolongada com a intenção de discriminar ou desestabilizar emocionalmente uma pessoa.

Assédio Moral e Sexual

A CNA com a finalidade de conscientizar, sensibilizar, evitar e repudiar a realização de práticas abusivas (sexuais e morais) no nosso ambiente de trabalho, elaborou e distribuiu esta semana a cartilha, de forma eletrônica por e-mail e WhatsApp, a todos os colaboradores, com esclarecimentos sobre situações de assédio moral e sexual.

Nelas, estão contidas situações do que é e o que não é Assédio Moral e Sexual, os tipos de assédio, as consequências para a empresa e para o colaborador, as diferenças entre assédio e importunação sexual, entre outros temas, bem como, os nossos canais de denúncia, por telefone, por e-mail, ou diretamente no site, todos com total sigilo.

*Lembre-se: Integridade é fazer as coisas certas mesmo quando
ninguém está olhando.*