

Código de Conduta



Neste Código de Conduta vamos utilizar o termo “Grupo MLog” para nos referir à MLog S.A. e a suas subsidiárias ou controladas Asgaard, Companhia de Navegação da Amazônia e Morro do Pilar Minerais.

Este Código se aplica a todos os empregados e administradores, aqui denominados Colaboradores do Grupo Mlog.

Neste Código procuramos resumir e apresentar, de uma forma clara e direta, os valores e princípios éticos do Grupo MLog, que se traduzem em regras de conduta.

Este Código não pretende cobrir todos assuntos que podem surgir no dia a dia das nossas atividades. Ele é complementado pelas demais normas internas de cada uma das empresas do Grupo MLog, que também são de cumprimento obrigatório.

É dever de todo Colaborador, a leitura, assimilação e cumprimento das regras deste Código.

O Gestor imediato é o suporte de aconselhamento mais indicado para o Colaborador, caso tenha dúvidas acerca do Código ou sobre dilemas éticos que possam surgir.

Todos os demais públicos diretamente envolvidos nas atividades do Grupo MLog devem ser informados sobre a importância do respeito aos valores e princípios expressos nesse Código.



Mensagem do Presidente do Conselho de Administração da MLOG

Comprometidos com a ética, a transparência e a integridade, desenvolvemos importantes esforços para o aprimoramento e o fortalecimento dos nossos processos de Compliance.

Foram revistas normas, políticas e procedimentos que trarão ainda mais segurança para as empresas do Grupo Mlog. A unificação de um Código de Conduta para todo o Grupo Mlog representa um passo importante para o fortalecimento da nossa cultura de ética e integridade.

Este Código traz uma abordagem simples e objetiva, aprimorando nosso valores, princípios e condutas esperadas.

Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa. Este Código de Conduta nos serve como um guia para nossas decisões. Contamos com o engajamento de todos!

Luiz Cláudio Alves

Presidente do Conselho de Administração da Mlog

Mensagem do Presidente da CNA

Com quase 80 anos de existência, a CNA sempre conduziu os seus negócios com altos padrões de ética, integridade e honestidade.

A revisão do Código de Conduta vem reforçar o nosso compromisso de atuar com transparência e integridade, com o objetivo de tornar as diretrizes ainda mais claras e compreensíveis, sem perder sua essência.

É importante reforçar que a conformidade com a lei e os princípios éticos não são opcionais. Todos devem conhecer e compreender os valores corporativos estabelecidos neste documento.

Estamos todos determinados em fazer o que é certo. Conto com vocês para garantir o cumprimento de mais esse compromisso.

Rildo Oliveira
Presidente da CNA

Fazendo o que é certo

Nossos princípios éticos devem guiar diariamente nossas ações e decisões de negócio, para garantir que agimos com integridade.

Às vezes, porém, é muito mais fácil falar do que fazer. Muitas vezes precisamos de ajuda para reconhecermos e lidarmos corretamente com dúvidas ou dilemas éticos.

Nosso Código de Conduta é uma ferramenta importante para nos ajudar com isto. Ele define quem somos, ressalta nossos valores e princípios éticos, pelos quais somos guiados, e pelos quais somos responsáveis.

De forma clara e simples, nosso Código de Conduta explica nosso compromisso em fazer sempre o que é certo e nos ajuda a tomar boas decisões.

RESPEITO

Todas nossas ações são pautadas tendo como valor central o respeito.



RESPEITO ÀS PESSOAS, À VIDA E AO MEIO AMBIENTE E PÚBLICOS DE INTERESSE

O Grupo MLog está comprometido em fornecer a todos seus Colaboradores, clientes e fornecedores um ambiente seguro e produtivo.

Reconhecemos a saúde e a segurança no local de trabalho como um elemento-chave e estamos totalmente engajados em propiciar um ambiente de trabalho justo e igualitário.

Esperamos que você:

- Se familiarize com os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente, além de cumpri-los rigorosamente.
- Esteja atento e zele pela sua saúde e integridade física, pessoal e de seus colegas de trabalho.
- Procure diagnosticar possíveis riscos, reduzindo as chances de acidentes.
- Tome medidas para interromper as operações que comprometam a segurança das pessoas ou apresentem risco ao meio ambiente.
- Informe imediatamente um gestor responsável caso identifique algum problema ou potencial situação de risco.
- Zele para que a proteção pessoal e ambiental sejam efetivamente prioridades.

RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

O Grupo MLog tem por fundamental o respeito absoluto aos direitos humanos, em especial o direito à integridade física, ao tratamento igualitário, privacidade, liberdade de manifestação e todos os direitos civis, sociais e culturais.

Aonde atuamos estamos comprometidos com o combate a toda e qualquer tentativa de violação a tais direitos.

Esperamos que você:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos fornecedores e parceiros comerciais.
- Não aceite a exploração do trabalho infantil, trabalhos forçados, trabalho escravo ou em situação análoga, e não aceite relações com empresas ou organizações que tolerem essas práticas.
- Reporte a seu gestor imediato ou ao canal de ética quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.

RESPEITO À DIVERSIDADE, INCLUSÃO E OPORTUNIDADE

O Grupo MLog respeita e oferece igualdade de tratamento e de acesso às oportunidades para todos e incentiva uma convivência respeitosa e de parceria, em que se preserva a diversidade.

Acreditamos que somente com igualdade de oportunidades e de tratamento seremos capazes de atingir o máximo em produtividade, competitividade e eficiência.

Esperamos que você:

- Trate todas as pessoas ao seu redor de maneira igual, independentemente da posição ocupada ou da etnia, nacionalidade, gênero, religião, orientação sexual, cor de pele ou quaisquer outras características.
- Respeite as atribuições funcionais dos colaboradores, estando atento para não ultrapassá-las.
- Acolha novos colaboradores, fornecendo-lhes as informações essenciais sobre a empresa e o trabalho.
- Se manifeste, caso presencie violações contra os princípios da igualdade de oportunidades.

RESPEITO À DIGNIDADE E PREVENÇÃO DO ASSÉDIO

O respeito às pessoas é fundamental. Por isso o Grupo MLog repudia qualquer forma de assédio que desrespeite a dignidade, o corpo, a imagem, a sexualidade e a autoestima do Colaborador.

Assédio refere-se a todo comportamento indesejado ou desrespeitoso, praticado com o objetivo de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

O Grupo MLog não tolera qualquer forma de assédio, tais como o assédio sexual ou moral, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre empregados, independentemente de seu nível hierárquico.

Esperamos que você:

- Informe o seu supervisor direto ou área de Recursos Humanos caso sofra ou seja testemunha de qualquer tipo de abuso ou assédio.
- Notifique seu colega que o seu comportamento não é aceitável, solicitando a interrupção imediata do comportamento.

SIGILO, SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Estamos comprometidos com o respeito e cuidado no tratamento de informações sigilosas, do Grupo MLog e de terceiros.

É nossa responsabilidade, também, proteger e controlar Informações Privilegiadas e somente divulgar informações relevantes de forma responsável e de acordo com a lei e regulamentações específicas.

Atenção!

Informação Privilegiada é toda a informação (i) que possa ser utilizada por um investidor para tomar decisões de comprar, vender ou manter em seu portfólio uma ação ou valor mobiliário e (ii) que ainda não seja de domínio público.

Esperamos que você:

- Proteja nossas informações sigilosas.
- Não divulgue informações privilegiadas a terceiros, nem as utilize para obter, para si ou para outrem, qualquer tipo de vantagem.

NOSSOS PARCEIROS COMERCIAIS

Nossos parceiros comerciais, fornecedores e prestadores de serviços ("Parceiros") são uma parte importante dos negócios, essenciais ao nosso sucesso.

Trabalhamos com nossos Parceiros de forma honesta, respeitosa e responsável. Somos uma empresa na qual os Parceiros podem confiar.

Conquistamos nossas vantagens competitivas por meio do respeito à segurança e de um desempenho sólido, nunca através de práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

Os nossos fornecedores e parceiros comerciais são essenciais para nossa capacidade de fazer negócios e corresponder às expectativas de nossos investidores. É por esse motivo que fazemos escolhas de forma cuidadosa e utilizamos um processo seletivo objetivo.

Procuramos trabalhar com Parceiros que partilham do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

Esperamos que você:

- Escolha bem nossos Parceiros.
- Comunique nossas expectativas de forma clara aos nossos Parceiros.
- Tome medidas adequadas se nossos Parceiros não corresponderem a essas expectativas ou obrigações.
- Se manifeste caso um Parceiro não esteja seguindo a lei ou suas obrigações contratuais.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades

RESPEITO ÀS LEIS ANTICORRUPÇÃO

Respeitamos a lei e promovemos um ambiente de negócios que favorece a transparência, integridade, ética e a livre concorrência.

O Grupo MLog está comprometido com os mais altos padrões de integridade e não tolera qualquer tipo de suborno ou corrupção.

Tais condutas são criminosas e podem acarretar multas e sanções penais, não só para o Grupo MLog, como também para os Colaboradores que estiverem envolvidos.

Esperamos que você:

- Não aceite ou ofereça dinheiro, presentes, comissões com intuito de fechar uma venda ou contrato.
- Execute suas atividades cotidianas com profissionalismo, lealdade e honestidade.
- Avalie os riscos de contratações de terceiros, de ações e atividades que possam configurar violação a lei.
- Em caso de dúvidas, consulte a Diretoria de Compliance.
- Comunique qualquer suspeita de comportamento corrupto.

RESPEITO AO DEVER DE LEALDADE E CONFLITO DE INTERESSES

Esperamos que você:

Reconhecemos e respeitamos o fato de que nossos Colaboradores têm interesses pessoais, familiares e de negócios. Entretanto, é importante entendermos que todos estamos sujeitos a conflitos de interesses.

Assim, é importante nos assegurarmos de que, ao tomarmos decisões de negócios, identificamos, comunicamos e tratamos os potenciais conflitos que colocam em risco nosso dever de lealdade ao Grupo MLog.

- Reconheça situações em que pode haver conflito de interesses e seja transparente.
- Não conceda ou mantenha oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para o benefício de familiares ou amigos próximos.
- Evite participar de decisões que envolvam interesses pessoais ou financeiros seus ou de pessoas próximas.
- Informe quaisquer conflitos de interesses aparentes ou reais para o seu gestor imediato.
- Na dúvida sobre um potencial conflito de interesse, consulte o seu gestor ou a Diretoria de Compliance.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades

RELACIONAMENTO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Nosso relacionamento com os órgãos e agentes públicos está pautado na transparência, ética e integridade e deve estar livre de conflito de interesses.

Nossos contatos com agentes públicos e detentores de cargos políticos devem sempre seguir os preceitos desse Código, das políticas das empresas do Grupo MLog e da lei.

De acordo com a nossa política de tolerância zero com a corrupção, são proibidas quaisquer formas de oferta, promessa ou entrega de vantagem indevida, direta ou indiretamente, a agentes públicos ou a terceiros a eles relacionados.

Esperamos que você:

- Nunca ofereça, prometa ou dê vantagem indevida, a quem quer que seja.
- Conheça e observe a Política Anticorrupção.
- Incentive seus colegas a conhecer, consultar e seguir a Política Anticorrupção.
- Em caso de dúvidas procure a Diretoria de Compliance.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades

BRINDES, PRESENTES E CONVITES

Buscamos promover um ambiente profissional e com respeito às regras, por isso, não devemos nos utilizar de brindes, presentes ou convites para tentar influenciar indevidamente ou criar expectativa de reciprocidade.

Sabemos que os brindes e convites são uma maneira de construir bons relacionamentos comerciais, contudo, o Grupo MLog pauta o relacionamento com seus parceiros comerciais e com agentes públicos no profissionalismo e em critérios objetivos.

Somente aceitamos e oferecemos brindes institucionais, com fins promocionais, contendo nossa logomarca, distribuído de forma generalizada, a título de cortesia, propaganda ou por ocasião de eventos ou datas comemorativas de caráter histórico ou cultural.

Os brindes não podem ser direcionados a uma pessoa ou grupo, com intenção de influenciar a quem os recebe.

É expressamente vedada a oferta de presentes ou outros itens de valor a agentes públicos.

Esperamos que você:

- Não ofereça ou aceite brindes, presentes ou gestos de cortesia de caráter luxuoso ou excessivo.
- Não ofereça brindes ou convites na expectativa de contrapartida, especialmente em períodos licitatórios ou na pendência de qualquer decisão da organização daquele a quem se oferece o brinde.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades

DOAÇÕES, PATROCÍNIOS E CONTRIBUIÇÕES PARA A CARIDADE

Doações são contribuições realizadas voluntariamente e sem qualquer expectativa de contrapartida.

O Grupo MLog pratica ações de responsabilidade social, incluindo doações para caridade, tendo como única finalidade promover o bem-estar e favorecer o desenvolvimento das populações locais.

O Grupo MLog não realiza doações nem oferece patrocínio com intenção de influenciar indevidamente decisões de agentes públicos ou parceiros de negócio

Esperamos que você:

- Não faça doações em nome do Grupo MLog sem prévia aprovação pela Diretoria.
- Não faça nem proponha doações esperando obter quaisquer contrapartidas, nem com a expectativa de receber tratamento preferencial ou influenciar decisões.

INTEGRIDADE FINANCEIRA

Nos comprometemos a manter demonstrações financeiras e registros contábeis completos e precisos, que fielmente reflitam as operações realizadas pelas empresas do Grupo MLog, e que representem de maneira fidedigna a situação e os resultados financeiros das empresas do Grupo.

Esperamos que você:

- Documente os lançamentos contábeis com exatidão, completude e pontualidade.
- Garanta o registro completo e preciso de transações financeiras das quais participe.
- Notifique caso os lançamentos contábeis não estejam sendo lançados com exatidão.
- Nos ajude a construir um relacionamento baseado na integridade com o mercado e a administração pública.

USO DE DADOS E PRIVACIDADE

Acreditamos no direito fundamental à privacidade e lutamos para que todos tenham controle sobre seus próprios dados pessoais. Assim, tornamos o respeito à privacidade e a transparência no tratamento de dados pessoais prioridades em nossas práticas.

Esperamos que você:

- Priorize a privacidade e o uso adequado dos dados pessoais a que tenha acesso.
- Se utilize de dados pessoais nos estritos limites necessários para desempenho de seu trabalho, de acordo com as instruções recebidas e o consentimento obtido do titular dos dados.
- Não divulgue ou compartilhe, em hipótese nenhuma, dados pessoais obtidos em decorrência de sua função no Grupo MLog.

Nossas Responsabilidades

É responsabilidade de cada colaborador, gestor e administrador da MLog assumir pessoalmente os compromissos desse Código, bem como as regras das demais políticas e procedimentos internos do Grupo.

É dever de todo Colaborador aderir aos termos do Código e das Políticas, mediante assinatura do correspondente Termo de Adesão, bem como de disseminá-los e liderar pelo exemplo.

O colaborador que violar o presente Código ou qualquer política das empresas pertencentes ao Grupo MLog ou, ainda, permitir que um liderado o faça, estará sujeito a medidas disciplinares que, nos casos mais graves poderão acarretar até sua destituição ou dispensa por justa causa.

CANAL DE ÉTICA

Esperamos que todos os Colaboradores zelem pelo cumprimento do disposto nesse código e comuniquem quaisquer suspeitas de condutas inadequadas.

Os relatos recebidos no canal de ética são tratados com sigilo, para proteger a imagem e reputação dos indivíduos potencialmente envolvidos.

Os Colaboradores que utilizam o canal de ética podem optar pelo anonimato, caso prefiram.

Não toleramos retaliações ou punições contra Colaboradores ou terceiros que, de boa-fé, reportem potenciais infrações.

Por telefone:

0800 718 7828

De segunda a sexta-feira, das 07:00 às 21:00.

Caixa Postal:

0800 718 7828

A partir das 21:00, finais de semana e feriados.

E-mail:

canaldeetica.mlog@iaudit.com.br

Hotsite:

Em português:

www.iaudit.com.br/sistema/mlog

Em inglês:

www.iaudit.com.br/sistema/mlogen

