

Navegando na CNA

Informativo Semanal | 26/04/2024



COMPANHIA DE NAVEGAÇÃO DA AMAZÔNIA

Auditoria Interna

Durante o período de 16 a 24 de abril, a Companhia de Navegação da Amazônia (CNA) passou por uma importante etapa: **Auditoria Interna do Sistema de Gestão Integrada (SGI)**. Nessa fase, todas as áreas da empresa foram minuciosamente avaliadas pelos auditores internos da CNA, acompanhados pelos auditores externos Jeferson Torres e Zander Gabriel da MB Consultoria.



O objetivo principal da auditoria foi avaliar o desempenho das obrigações legais, os requisitos das normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, buscando identificar contribuições para a melhoria dos processos.



DSSMA – Percepção de Riscos e Raciocínio na Segurança do Trabalho

No dia 22 de abril, o presidente da CIPAA, Rafael Ronald, conduziu o DSSMA, tratando sobre a “**Percepção de Riscos e Raciocínio na Segurança do Trabalho.**”

Rafael destacou a importância de reconhecer os perigos potenciais no ambiente laboral e a habilidade de tomar decisões acertadas diante dessas situações. Ele ressaltou que a percepção de riscos é o primeiro passo para evitar acidentes, permitindo antecipar e mitigar possíveis perigos.

Por sua vez, o raciocínio na segurança do trabalho é fundamental para transformar essa percepção em medidas preventivas eficazes e uma perspectiva valiosa sobre como enfrentar desafios relacionados à segurança no ambiente de trabalho.



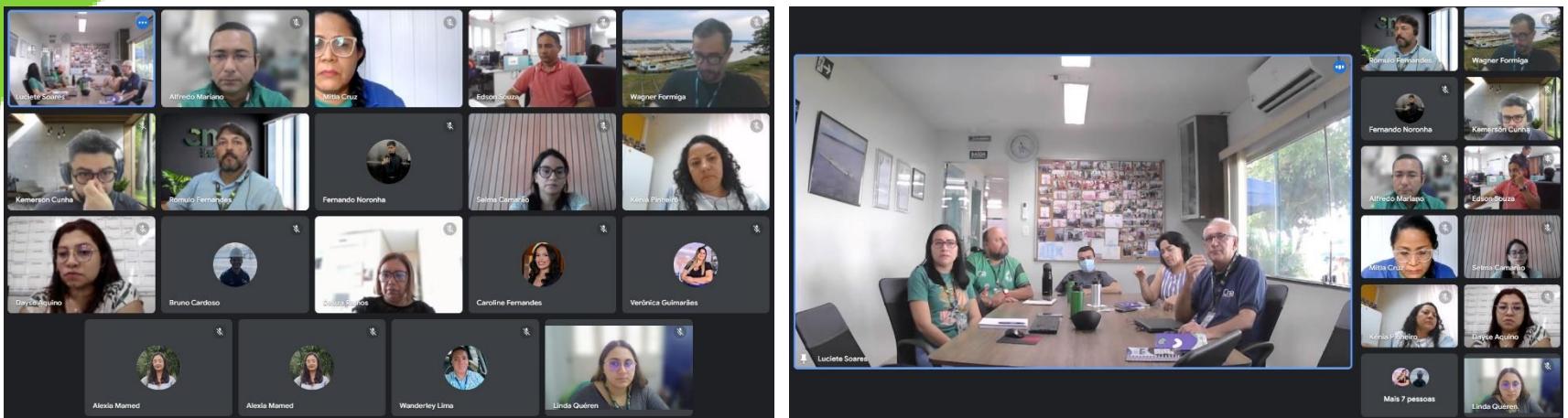
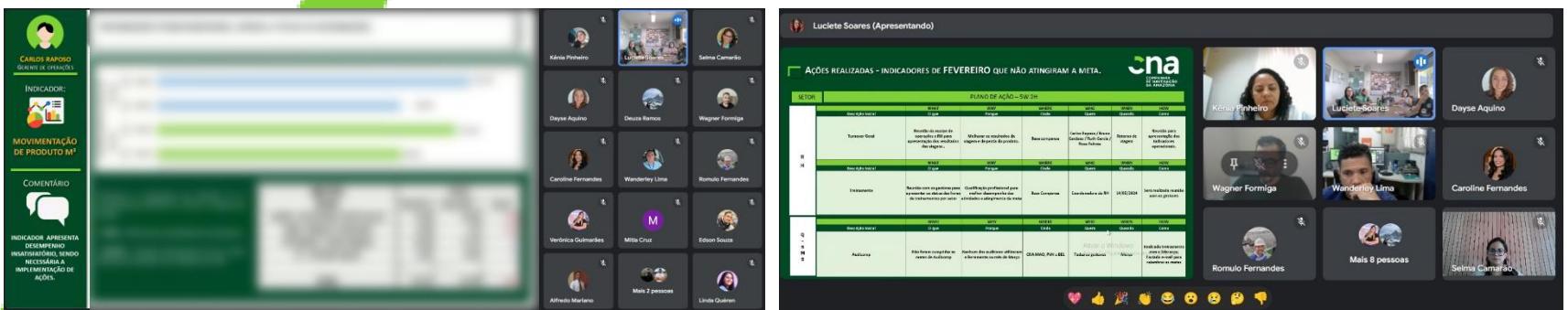
Reunião de Saída

No dia 25 de abril, o gerente de operações, Carlos Raposo, supervisor de operações, Bruno Cardoso e a assistente administrativo Ruth Rafaela, realizaram a reunião de saída com a tripulação do empurrador Barbosa, tratando de assuntos pertinentes à operação, para entender suas necessidades e garantir uma viagem mais segura e confortável para todos.



Reunião Mensal de Indicadores - Março

No dia 26 de abril, aconteceu a reunião mensal de indicadores do mês, guiada pela Supervisora de Q-SMS, Luciete Soares, o foco da reunião é avaliar o desempenho das metas estabelecidas referentes ao mês de março.



O encontro teve início com o Minuto de Segurança, onde foi falado sobre a campanha abril verde e a importância da segurança para o bem estar de todos. Durante a reunião, foram expostos os resultados dos KPIs de março, abrindo espaço para a análise e debate sobre estratégias para aprimorar esses números.

O CEO Rildo Oliveira esteve presente, participando ativamente das discussões e colaborando na identificação de novas metas. Ao final parabenizou o time pelo desempenho alcançado.

5ª Reunião Ordinária CIPAA

Na 5ª reunião ordinária da CIPAA, realizada no dia 24 de abril, os cipeiros discutiram importantes temas relacionados à segurança e bem-estar no ambiente de trabalho.

O destaque inicial foi para o "Minuto de Segurança", conduzido pelo Técnico de Segurança do Trabalho Jr. Jerfferson Melo, que ressaltou a importância da percepção de risco nas operações de carga e descarga, onde o nível de risco é mais elevado.

Em seguida foi realizado a leitura da ATA anterior e iniciada a reunião falando sobre as responsabilidades da CIPAA com as tratativas de segurança e assédio. Outro ponto de destaque na reunião, foi as ações realizadas no "Abril Verde" e sobre os primeiros passos para a campanha "Maio Amarelo", que visa promover a conscientização sobre segurança no trânsito.



Pesquisa de Clima GPTW 2024

ESTAMOS HÁ 5 DIAS DO FIM DA PESQUISA DE CLIMA.

Se você ainda não respondeu tem tempo, estamos dedicados a ouvir a opinião de todos os colaboradores. É uma oportunidade para compartilhar suas opiniões e experiências sobre nosso ambiente de trabalho.

Através dessa pesquisa, queremos entender o que estamos fazendo bem e onde podemos melhorar ainda mais, para continuarmos a ser um excelente lugar para trabalhar. Participe!!!

Acesse o link da pesquisa (imagem 1) e preencha os campos de login e senha (imagem 2). No primeiro acesso, atualize sua senha (imagem 3) para garantir confidencialidade.

ACESSO PESQUISA (imagem 1)



LOGIN SENHA (imagem 2)



CRIAÇÃO DE NOVA SENHA (imagem 3)



SERÁ SOLICITADA UMA TROCA DE SENHA NO PRIMEIRO ACESSO PARA GARANTIR A **CONFIDENCIALIDADE**

Programa QAPI



Foi entregue o prêmio de melhor QAPI, referente ao mês de março a Marcilon Cardoso - Auxiliar de Manutenção JR.

Parabenizamos ao colaborador e reforçamos a importância de preencher o seu QAPI. Você pode ser o próximo a concorrer um vale no valor de R\$ 200,00.



**Não deixe de preencher seu QAPI!
Observe, pense, preencha e ajude a evitar acidentes**



@cna.navegacao



@companhiadenavegacaodamazonia



Companhia de Navegação da Amazônia



<https://www.cnamazon.com.br>

O Navegando na CNA é uma ferramenta de comunicação, para informar e unir o time. Nosso canal está aberto para sugestões, dúvidas e críticas.

Mande um e-mail e contribua com indicação de pautas: comunicacao.cna@cnamazon.com.br

*Em seguida foi realizado a leitura da ATA anterior e iniciada a reunião falando sobre as responsabilidades da CIPAA com as tratativas de segurança e assédio. Outro ponto de destaque na reunião, foi as ações realizadas no "**Abril Verde**" e sobre os primeiros passos para a campanha "Maio Amarelo", que visa promover a conscientização sobre segurança no trânsito.*



Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho: Conheça seus Direitos e Deveres



Lembre-se:

Assédio Moral, não são simples desentendimentos, mas sim situações constrangedoras de forma repetida e prolongada com a intenção de discriminar ou desestabilizar emocionalmente uma pessoa.

Assédio Sexual, por sua vez, envolve comportamentos, gestos ou palavras de natureza sexual indesejada, que afetam a dignidade da vítima.



O ambiente de trabalho é um espaço onde passamos a maior parte do nosso tempo, e é essencial que seja um lugar seguro, respeitoso e livre de práticas nocivas como o assédio moral e sexual. Essas formas de violência não afetam apenas as vítimas diretamente envolvidas, mas também têm um impacto negativo no clima organizacional e na produtividade de toda a equipe.

Todos os colaboradores têm o direito fundamental de trabalhar em um ambiente livre de assédio, onde se sintam seguros e respeitados. As empresas, por sua vez, têm a responsabilidade de promover políticas de prevenção eficazes e oferecer canais de denúncia acessíveis e confidenciais. É crucial que essas políticas sejam claras, amplamente divulgadas e aplicadas de forma consistente em toda a organização.

No entanto, combater o assédio no local de trabalho não é apenas responsabilidade das empresas. Cada colaborador também tem o dever de respeitar seus colegas e contribuir para a criação de um ambiente de trabalho saudável e livre de violência. Isso inclui denunciar casos de assédio, apoiar as vítimas e agir de forma solidária em prol do respeito mútuo e da integridade de todos os membros da equipe.

Em resumo, o combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho é uma responsabilidade compartilhada entre empresas e colaboradores. Conhecer e defender nossos direitos, bem como cumprir nossos deveres, é fundamental para garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos.

CANAL DE ÉTICA

<https://www.contatoseguro.com.br/mlog>